

Présentation sommaire de quelques formateurs clés



M. Daniel De la Cour
Expert en formation des adultes
Sociologue

M. De la Cour possède 15 ans d'expérience en qualité de formateur. Il a une large pratique de la conception, la planification et la mise en œuvre des programmes de formation pour avoir coordonné de nombreuses formations en Europe et en Afrique dans divers domaines.

M. De la Cour s'est spécialisé en modération d'ateliers et de coaching de groupes dans une approche processuelle. En ce qui concerne l'outil de préparation et de gestion de projets et programmes, le "cadre logique", M. De la Cour l'enseigne depuis 1994 au Centre de formation de Danida, au sein de COWI et au niveau des projets et programmes en Afrique.

M. De la Cour a entre autres, participé à l'évaluation de l'impact de l'intégration du genre dans les programmes de développement de la coopération britannique.



Mme Jasmine Abel Jessen
Expert institutionnel
Docteur en anthropologie sociale

Mme Jessen a plus de vingt cinq années d'expérience en qualité de sociologue, d'anthropologue et de pédagogue. Spécialiste en santé et éducation de base en Afrique de l'Ouest, en Europe et en Asie, Mme Jessen possède d'une profonde expérience dans le domaine de l'éducation des adultes et de la formation dans les projets d'hydrauliques et de l'éducation à l'hygiène et à l'assainissement.

Outre son expérience exhaustive sur la formation des formateurs, elle est également très expérimentée dans l'organisation et la mise en œuvre des ateliers ainsi que la facilitation processuelle liées à la formulation des programmes sectoriels et des aspects transversaux. À travers ses missions, Mme Jessen est entre autres intervenue en qualité d'expert en genre pour les formations, les évaluations et pour l'institutionnalisation du genre dans les programmes sectoriels.



Mme. Sarah Forti
LLB en Droit Anglais et Français

Mme. Forti (LLB Degree English et Loi Française) est un expert genre avec plus de 12 ans d'expérience dans l'analyse des droits et de la programmation basée sur les droits. Elle a réalisé de nombreuses missions où elle a travaillé dans l'analyse et l'incorporation des normes internationales des droits de l'homme et des droits de la femme en particulier dans des programmes de développement. Mme Forti a une large expérience avec la formation et les approches participatives. Elle a facilité à plusieurs reprises la formation de l'égalité des sexes qui inclue le cadre l'égal international et les droits des femmes, les concepts genre et les approches basées sur le droit.

Pour plus d'informations, veuillez contacter :
M. Daniel De la Cour
Email: dlc@cowi.com
Tel: +45 45 97 22 11
Fax: +45 45 97 22 12
www.cowi.com

Stage de formation "Égalité entre les femmes et les hommes dans la coopération danoise"



Danida Fellowship Centre



18 mai - 5 juin 2009

COWI

Introduction

La formation intitulée "Égalité entre les femmes et les hommes dans la Coopération Danoise", financée par le Programme Danida Fellowship est programmée pour la période du 18 mai au 5 juin 2009 (3 semaines) au Danemark.

But de la formation

En 2004, le Ministère des Affaires Étrangères a lancé une nouvelle stratégie sur l'égalité entre les sexes. Cette stratégie constitue le point de départ de la formation qui va également focaliser sur la nécessité de permettre aux participants d'aborder l'égalité entre les sexes d'une manière plus efficace dans l'exécution de leur travail. La formation se base sur les efforts et les résultats obtenus au niveau national et international relatifs au principe d'égalité entre les hommes et les femmes, sur les interventions et partenariats de la coopération internationale et de la création des réseaux, afin d'assurer que la prise en compte des aspects genre ne recule pas dans le contexte de la coopération danoise.

La formation est conçue, programmée et administrée par COWI, un bureau d'étude pluridisciplinaire danois, qui comprend un département spécialisé en formation et en renforcement des capacités. Les formateurs qui comprennent à la fois des femmes et des hommes, possèdent tous une expérience approfondie dans le domaine de la coopération internationale dans les pays en développement et de l'approche genre en particulier.

Objectifs de la formation

La formation a pour objectif de renforcer la capacité des participants afin de leur permettre de travailler dans des interventions spécifiques relatives à l'égalité entre les sexes ainsi que la prise en compte des aspects genre lors de l'identification/formulation, l'exécution ainsi que le suivi-évaluation des activités de développement.

Les participants vont non seulement bénéficier d'une formation systématique en analyse et en planification sur l'intégration de la dimension du genre mais ils vont également pouvoir créer un lien entre le contenu de la formation et les situations dans leurs pays de résidence respectifs qui sera approfondi à travers un travail individuel. En outre, la formation offre des opportunités excellentes pour nouer des contacts et échanger les expériences avec des collègues et des partenaires d'autres pays.

La formation est basée sur une approche participative et est focalisée sur l'apprentissage et la

responsabilité à développer et à transférer des outils appropriés. Les expériences et connaissances sont partagés entre les participants et les formateurs dans une ambiance d'apprentissage et de soutien.



Groupe cible

La formation est organisée pour 20 participants, hommes et femmes. Les participants sont sélectionnés parmi les responsables politiques d'institutions gouvernementales, les ONG ou institutions privées impliquées dans les activités appuyées par la Danida.

La formation se focalisera sur des thèmes et des approches relatifs à l'égalité entre les sexes. Le point de départ de la formation est la situation actuelle des participants et leur futur rôle comme "agents de changement" en ce qui concerne l'intégration de la dimension du genre. Des visites seront organisées auprès des organisations danoises pour permettre aux participants de voir comment celles-ci travaillent avec le principe d'égalité entre les hommes et les femmes.

Processus de formation

En complément aux cours théoriques, les exercices, les échanges et les débats, la formation comprend deux tâches individuelles: (i) Le remplissage d'un questionnaire avant-formation qui décrit le domaine de travail et de responsabilité de la personne et, (ii) une analyse des aspects genre dans les secteurs représentés par les participants.

Au cours de la formation, les participants auront la possibilité de progresser dans leur propre étude - le rapport individuel - en établissant un lien entre les modules de formation donnés et leur situation spécifique de travail dans leurs pays respectifs. Les participants feront un travail de description et d'identification d'une action destinée à promouvoir l'égalité des sexes dans leur domaine de travail.

Contenu de la formation

Le contenu précis de ces modules sera déterminé en fonction du profil des participants.

Modules

- Les principes, modalités et aspects transversaux de la coopération danoise
- L'égalité entre les sexes dans les programmes d'appui sectoriel
- Institutionnalisation du genre lors de la formulation de nouveaux programmes sectoriels
- Droits, opportunités et mesures d'influence par rapport à l'égalité entre les sexes.
- Suivi-évaluation de l'égalité entre les hommes et femmes (utilisation d'indicateurs désagrégés)
- La prise en compte et les interventions spécifiques par rapport à l'égalité entre les sexes.
- Les perspectives de genre par rapport aux valeurs danoises et la culture d'apprentissage
- Le rôle des participants en tant qu' "agent de changement" de retour au pays
- Partenariats pour l'égalité entre les sexes

Activités pédagogiques

- Questionnaire avant formation
- Exercices, travaux de groupes, étude des cas
- Appui-conseil individuel au cours de la formation
- Visites d'étude et interview auprès des institutions danoises, organisations et sociétés
- Évaluation de la formation par les participants

Certificat

À la fin de la formation "Égalité entre les femmes et les hommes dans la Coopération Danoise", un certificat de formation sera délivré aux participants.

Responsables de la formation

COWI qui est chargé de la mise en œuvre de la formation possède une longue expérience internationale dans le domaine de la planification des activités de développement telles que la gouvernance démocratique, la réduction de la pauvreté, les finances publiques, la réforme institutionnelle et le renforcement des capacités des ONG et des organisations de la société civile, la résolution des conflits, l'assistance humanitaire, la gestion environnementale, le développement rural et urbain, l'hydraulique et l'assainissement, l'infrastructure et le renforcement des ressources humaines.

COWI possède également une expérience approfondie dans les domaines de la gestion des projets et l'intégration des aspects de l'égalité entre les sexes. Il s'agit par exemple de l'intégration des aspects genre dans la formulation de nouveaux programmes, la prise en compte de l'aspect du genre lors de l'exécution et l'évaluation des programmes (identification et suivi des indicateurs liés au genre), l'évaluation du respect des droits de la femme, analyse et évaluation d'impact dans le do-

maine du genre, l'évaluation des besoins en formation, le développement de curriculum et la mise en œuvre des formations.



Prix de la formation

La formation est co-financée par Danida appuyée par le Programme de Partenariat.

Les programmes/projets doivent contribuer à un montant de DKK 2500 par participant par semaine.

Le financement nécessaire pour cette formation est de DKK 7500 par participant. Ce prix inclut les honoraires de la formation, le billet d'avion aller-retour, le logement et les dépenses personnelles, assurances etc...

Qu'est ce qu'est Danida Fellowship Centre?

Danida Fellowship Centre (DFC) gère et met en œuvre le Programme de Partenariat appuyé par Danida qui apporte des formations sur l'appui du développement de capacités dans les projets et programmes de Danida dans le monde entier. DFC est responsable des aspects pratiques, administratifs et éducatifs de la formation au Danemark.

Contact de DFC

Hostrupsvej 22, DK-1950 Frederiksberg C, Danemark
Tel: +45 3536 1322 - Fax: +45 3536 2095
e-mail: dfc@dfcentre.dk - www.dfcentre.com

Procédure de candidatures

Les procédures de candidature doivent suivre les procédures stipulées dans les "Directives pour les Partenariats de Danida". Les directives ainsi que le formulaire peuvent être téléchargés sur le site de DFC www.dfcentre.com. Le formulaire doit être rempli par le candidat et approuvé par le projet/programme de Danida et l'Ambassade afin de s'assurer que la formation suit le cadre de la planification nationale pour le développement de la capacité. L'ambassade envoie ensuite les formulaires de candidature à DFC.

La date limite pour la soumission des formulaires à l'Ambassade est le 9 mars 2009.

La sélection des participants à la formation sera effectuée par DFC et l'équipe de gestion de la formation basée sur les formulaires reçus.