

16. JUNI 2026

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

INNHold

1	Selskapets redegjørelse etter Åpenhetsloven for 2025	3
1.1	Innledning	3
1.2	Kontaktinformasjon	3
1.3	Rapporteringsplikt	3
1.4	Selskapets organisering og driftsområde	4
1.5	Interne retningslinjer	4
2	Aktsomhetsvurderingen	6
3	Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	9



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

1 Selskapets redegjørelse etter Åpenhetsloven for 2026

1.1 Innledning

COWI AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i perioden januar 2026 til juni 2026. I rapporten redegjør selskapet også for eventuelle tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapers aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

COWI AS
Karvesvingen 2
Postboks 6412 Etterstad
0605 Oslo
apenhetsloven@cowi.com

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Oslo og er hjemhørende i Norge.

Selskapet er rapporteringspliktig i henhold til Åpenhetsloven.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

1.4 Selskapets organisering og driftsområde

COWI konsernet er organisert i fem business lines bestående av Danmark, Norge, Sverige, UK and COWI International og North America.

Konsernets morselskap, COWI Holding A/S, er et unotert dansk aksjeselskap som eies av COWIFonden, og nåværende og tidligere medarbeidere. COWI AS er organisert som et eget aksjeselskap med organisasjonsnummer 979 364 857 under COWI Holding A/S. Se (www.cowi.no)

COWI Group



COWI AS er en del av det organiserte arbeidslivet blant annet gjennom RIF og våre ansattes medlemskap i Tekna og NITO.

COWI AS er et rådgivende ingeniørselskap og leverer tjenester innen arkitektur, infrastruktur, bygninger, miljø, vann, energi, industri og planlegging.

1.5 Interne retningslinjer

Selskapet har utarbeidet egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se 'COWI AS rutine for forankring av arbeidet med Åpenhetsloven' som er vedlagt denne rapporten. Rutinen beskriver selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven.

Vårt arbeid med Åpenhetsloven ble forankret i styret i COWI AS 16. mai 2022, og er i tråd med våre Group policies som ligger i vårt styringssystem COWI Gateway. Vår Group Code of Conduct for Suppliers spesifiserer blant annet at våre leverandører skal etterleve UN Global Compacts to prinsipper for et ansvarlig arbeidsliv. Dette har vært et krav siden 2006.

Som en del av vår Due Dilligence prosess, blir alle våre kunder og samarbeidspartnere screenet ved hjelp av GAN Integrity software før de legges inn i våre kundeporteføljer. Ved hjelp av vår software gjennomfører vårt GFS Accounts Receivable team en screening av offentlig tilgjengelig informasjon hvor de blant annet ser etter korrupsjon, svartelisting, lovbrudd og domfellelser, og næringslivskriminalitet. Etter at våre kunder og samarbeidspartnere er lagt inn i våre kundeporteføljer, screenes de regelmessig.

COWI har etablert en Whistleblower Reporting line som gjelder for hele COWI gruppen. Denne er åpen for alle ansatte, kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter. COWI Whistleblower er tilgjengelig via denne lenken:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/24938/index.html>

For flere av våre policies, se våre nettsider: [Policies](#)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

COWI har også tatt et aktivt standpunkt når det gjelder moderne slaveri og menneskehandel, og har nulltoleranse for dette. Vi har derfor skrevet et statement som beskriver hvordan vi forholder oss til dette, og hvordan dette er forankret i vårt styringssystem. Dette dokumentet heter [modern-slavery-act-statement-2024_signed.pdf](#) og ble underskrevet av COWI gruppens CEO i mai 2024.

COWI gjennomførte i 2025 human rights DD av egen virksomhet. Arbeidet omfattet vurdering av mulige negative påvirkninger på internasjonalt anerkjente menneskerettigheter knyttet til COWIs egne operasjoner. Eventuelle funn følges opp av relevante interne funksjoner som del av COWIs løpende arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

For ytterlig informasjon om vår forretningsetikk se våre nettsider: [Business ethics](#)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

2 Aktsomhetsvurderingen

Det er etablert en arbeidsgruppe som foretar løpende vurderinger av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

Det samlede risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold er kartlagt. Arbeidet med å kartlegge leverandørkjeden og gjennomføre aktsomhetsvurderinger er også gjennomført. Vårt leverandørregister er gjennomgått og kategorisert i henhold til bransjer. Alle nye leverandører er kategorisert og gjennomgått. Deretter er det gjort en vurdering av hvor i vår leverandørkjede det kan være en forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

På bakgrunn av gjennomførte risikovurderinger, herunder analyser av bransje- og geografisk risiko basert på både interne vurderinger og eksterne kilder, har COWI i 2026 valgt å prioritere oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere innen følgende kategorier:

- **IT-utstyr og digitale tjenester:**
Denne kategorien omfatter blant annet leverandører av software og IT-utstyr. Leveransene inngår i globale verdikjeder hvor produksjon og utvikling kan være lokalisert i lavkostland. Dette medfører risiko knyttet til blant annet arbeidsforhold, bruk av underleverandører og sporbarhet i leverandørkjeden.
- **Renhold og facility management:**
Renholds- og driftstjenester er arbeidskraftintensive tjenester med kjent risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, bruk av utenlandsk arbeidskraft



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

og etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser. Dette gjør kategorien særlig relevant i en risikobasert oppfølging.

- **Hotell og catering:**
Hotell- og serveringsbransjen er preget av høy andel deltidsansatte, sesongvariasjoner og ofte bruk av midlertidig arbeidskraft. Dette innebærer økt risiko for brudd på arbeidstids- og lønnsbestemmelser.
- **Bygg-, anleggs- og tekniske tjenester:**
Denne kategorien omfatter blant annet ingeniørtjenester, laboratorietjenester og tekniske leveranser. Bransjen er ofte kjennetegnet av komplekse leverandørkjeder og bruk av underleverandører, samt i enkelte tilfeller aktivitet i markeder med høyere risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter.
- Utvelgelsen av leverandører innen disse kategoriene er gjort på bakgrunn av en samlet risikovurdering, hvor det er lagt vekt på bransje, type leveranse, geografisk tilknytning og tilgjengelig informasjon.

Gjennomføring av oppfølging

Som ledd i aktsomhetsvurderingene er det gjennomført en strukturert oppfølging av utvalgte leverandører.

Det ble først gjennomført en kartlegging av leverandørregisteret og en innledende vurdering av leverandørene basert på offentlig tilgjengelig informasjon, herunder:

- selskapers nettsider
- redegjørelser etter åpenhetsloven
- bærekrafts- og ESG-informasjon
- åpne kilder og søk etter informasjon om eventuelle brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold

På bakgrunn av denne gjennomgangen ble det identifisert leverandører hvor det var behov for ytterligere informasjon. Det ble i denne forbindelse sendt ut spørreskjema til utvalgte leverandører i 2026.

Totalt ble det sendt ut forespørsel til et begrenset antall leverandører innen de prioriterte kategoriene, og mottatte svar er vurdert som en del av aktsomhetsvurderingen. Flere leverandører ble fulgt opp med påminnelser der svar ikke forelå innen fristen, og i enkelte tilfeller ble det vurdert ytterligere direkte oppfølging.

Funn og vurderinger

Gjennomgangen av både offentlig tilgjengelig informasjon og mottatte svar viser at:

- Flere leverandører har etablerte systemer for å følge opp menneskerettigheter og arbeidsforhold, blant annet gjennom sertifiseringer og interne retningslinjer
- Enkelte leverandører er ikke rapporteringspliktige etter åpenhetsloven, og har derfor begrenset offentlig kommunikasjon, men kan likevel dokumentere relevante rutiner gjennom direkte oppfølging
- Det er ikke avdekket konkrete forhold som tilsier brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos de vurderte leverandørene



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

For enkelte bransjer er det likevel identifisert en iboende risiko, særlig knyttet til:

- global leverandørkjede (IT og utstyr)
- arbeidsintensive tjenester (renhold, servering)
- bruk av underleverandører

Dette er forhold som krever fortsatt oppmerksomhet.

Videre oppfølging

På bakgrunn av gjennomførte vurderinger vurderer COWI at det per nå ikke er behov for ytterligere oppfølging av de konkrete leverandørene som er undersøkt.

Samtidig vil:

- de gjennomførte vurderingene inngå i videre oppfølging av leverandørkjeden
- leverandører i risikoutsatte bransjer følges opp ved behov
- arbeidet videreføres som en løpende og risikobasert prosess



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

3 Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

COWI er opptatt av å holde en høy etisk standard, og vårt samfunnsansvar er integrert i vår visjon, misjon og strategi. Vi er derfor svært opptatt av å kun samarbeide med kunder og leverandører som deler vår etisk standard og vårt verdigrunnlag. Dersom vi gjennom våre screeningprosesser oppdager at det er brudd på våre Group Policies, vil våre kontrakter med eksisterende leverandører eller samarbeidspartnere termineres.

I hht Regnskapslovens § 3-5 signerer styret og Administrerende direktør på at tiltakene som er beskrevet her forventes å bidra til økt mulighet for å fange opp risiko for brudd på de formål Åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Jens Højgaard Christoffersen
Styreleder

Natalie G. Shaverdian Riise-Knudsen
Styremedlem

Kristine Borgersen
Ansattrepresentant

Marius Weydahl Berg
Styremedlem og adm direktør

Bjørn Rønne Lindholt
Ansattrepresentant

Ruben Husabø
Ansattrepresentant



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE

List of Signatures

Page 1/1

COWI Redegjørelse åbenhedsloven 2026.pdf

Name	Method	Signed at
Husabø, Ruben	BANKID	2026-06-25 12:10 GMT+02
Lindholt, Bjørn Rønne	BANKID	2026-06-24 12:43 GMT+02
Borgersen, Kristine	BANKID	2026-06-24 10:16 GMT+02
Jens Højgaard Christoffersen	MitID	2026-06-24 11:27 GMT+02
Natalie Ghazale Shaverdian Riise-Knudsen	MitID	2026-06-24 10:17 GMT+02
Berg, Marius Weydahl	BANKID	2026-06-29 11:39 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: EA2AF9050251410394EB44F38FD77BCE